
Aika 23.05.2022, klo 12:00 - 16:22

Paikka Sotkamontie 13, F4 luentosali 1 ja 2, 87300 Kajaani

Käsitellyt asiat

- § 41 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 42 Pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 43 Hyvinvointialueen johtajan valinta
- § 44 Kainuun hyvinvointialueen yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaation perustaminen
- § 45 Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston asettaminen
- § 46 Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenten valinta toimikaudelle 2022-2025
- § 47 Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenten valinta toimikaudelle 2022-2025
- § 48 Katsaus

Saapuvilla olleet jäsenet

Heikki Huotari, puheenjohtaja
Heli Moilanen, 1. varapuheenjohtaja
Markku Oikarinen, 2. varapuheenjohtaja
Airi Mäkinen
Aki Räisänen
Anne M. Kemppainen / etänä
Esa Ahonen
Harri Peltola
Johanna Sorri
Saara Karjalainen
Marika Tuomela

Muut saapuvilla olleet

Miia Pussinen, sihteeri
Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja
Anne Lukkari / etänä, Aluevaltuuston puheenjohtaja, poistui 14:52
Miikka Kortelainen / etänä, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 12:39
Miikka Kortelainen, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, saapui 12:39
Paavo Enroth, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Mikko Polvinen / etänä, Aluevaltuuston 3. puheenjohtaja, poistui 14:51
Timo Korhonen, valmistelujohtaja
Jari Stenvall / etänä, konsultti, Mercuri Urval, saapui 12:40, poistui 13:25
Virpi Korhonen / etänä, laatupäällikkö, saapui 14:25, poistui 15:37
Marjo Huovinen-Tervo / etänä, hallintoylihoitaja, saapui 14:24, poistui 15:37
Terho Pekkala, viestintäpäällikkö, saapui 12:02, poistui 15:14
Eija Immonen, talousjohtaja, saapui 13:43, poistui 14:23

Allekirjoitukset

Heikki Huotari
Puheenjohtaja

Miia Pussinen
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Johanna Sorri

Marika Tuomela

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Aluehallituksen tarkastettu pöytäkirja valitusosoituksineen pidetään yleisesti

nähtävänä 6.6.2022 alkaen hyvinvointialueen verkkosivuilla
<https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi-FI>.

§ 41**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimitilin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnäoleviksi katsotaan myös ne toimitilimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitilin päättää kokousajastaan ja -paikastaan. Kokous pidetään myös milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi.

Hallintosäännön 118 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään sähköisesti tai kirjallisesti jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Tämä kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 19.5.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Aluehallitus myöntää läsnäoleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeuden.

Päätös

Hyväksyi.

Kokouspykälästä käsittelyyn ei oteta § 44, § 45, § 46, § 47.

Terho Pekkala saapui kokoukseen käsittelyn aikana.

§ 42**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 138 ja 139 §:n mukaan pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimitilien päättämällä tavalla. Pöytäkirja pidetään tarkastamisen jälkeen yleisesti nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla <https://kainuunhyvinvointialue.cloudnc.fi/fi- FI>

Pöytäkirjantarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Johanna Sorri ja Marika Tuomela.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Johanna Sorri ja Marika Tuomela.

Päätös

Hyväksyi.

§ 43**Hyvinvointialueen johtajan valinta**

KHVADno-2022-48

Valmistelija / lisätiedot:

Timo Korhonen

timo.v.korhonen@kainuu.fi

valmistelujohtaja

Tausta

Kainuun hyvinvointialueen johtajan valintaprosessi käynnistyi aluevaltuuston kokouksessa 4.4.2022. Päätöstä edelsivät aiemmat päätökset:

Aluevaltuusto, kokous 15.3.2022

Pöytäkirja on tarkastettu

§ 14 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdot

KHVADno-2022-48

Perustelut**Käsittely: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 23**

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointialueen valmistelussa hyvinvointialuejohtajan tarkoituksenmukaisiksi erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi esitetään seuraavia:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus.

Virka julistetaan haettavaksi hallintosäännön määräysten mukaisesti, jolloin määritellään tarkemmin rekrytointiprosessin sisältö.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää, että aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Aluevaltuusto, kokous 15.3.2022

Pöytäkirja on tarkastettu

§ 15 Va. HVA-johtajan nimeäminen, aluehallit. esittelijä- ja sihteeritehtävien hoitaminen

KHVADno-2022-70

Perustelut**Käsitelty: Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 24**

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai asetuksessa säädetty peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla.

Lähtökohtana viran täyttämisenä on aina julkinen hakumenettely. Virka-suhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm. kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoimena olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 4 §).

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Ehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihalintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen ehdotuksen.

Eija Tolonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi osallisuusjäävinä.

Esteellisyys

Eija Tolonen

Aluehallitus, kokous 24.3.2022

Pöytäkirja on tarkastettu

§ 18 Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja viran auki julistaminen

KHVADno-2022-48

Valmistelija

Timo Korhonen, valmistelujohtaja, timo.v.korhonen@kainuu.fi

Perustelut

Ko. asiakohdan osalta Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto on kokouksessaan 15.3.2022 tehnyt kaksi eri päätöspykälää, joilla on vaikutusta asian käsittelyyn:

Käsittely: Aluevaltuusto 15.3.2022 § 14 Hyvinvointialuejohtajan viran perustaminen ja viran kelpoisuusehdot

Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 23

Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Hyvinvointialueen valmistelussa hyvinvointialuejohtajan tarkoituksenmukaisiksi erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi esitetään seuraavia:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus.

Virka julistetaan haettavaksi hallintosäännön määräysten mukaisesti, jolloin määritellään tarkemmin rekrytointiprosessin sisältö.

Valmistelujohtajan ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin

Hyväksyi

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää, että aluevaltuusto perustaa 15.3.2022 alkaen hyvinvointialuejohtajan viran.

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi vahvistetaan:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Käsittely: Aluevaltuusto § 15 Vt. hyvinvointialuejohtajan nimeäminen, aluehallituksen esittelijä- ja sihteeritehtävien hoitaminen

Väliaikainen valmistelutoimielin 4.3.2022 § 24

Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.

Virkasuhteen päätyyppi on aina toistaiseksi voimassa oleva palvelussuhde. Määräaikaiseen virkasuhteeseen voidaan ottaa vain, mikäli siihen on laissa tai asetuksessa säädetty peruste. Jos työ on pysyvä, viranhaltija otetaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen.

Virkaan kuuluvia tehtäviä hoitamaan voidaan ottaa viranhaltija määräajaksi siihen asti, kunnes virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Sen sijaan tällainen henkilö voi toimia avoimen viran hoitajana, kunnes virka saadaan täytettyä kelpoisuusehdot täyttävällä hakijalla.

Lähtökohtana viran täyttämisessä on aina julkinen hakumenettely. Virka-suhteeseen voidaan ottaa ilman hakumenettelyä mm. kun kysymyksessä on sijaiseksi tai avoinna olevaan virkasuhteeseen ottaminen määräajaksi (laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 2 luku 4 §).

Valmistelujohtajan ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Valmistelujohtajan muutettu ehdotus:

Väliaikainen valmistelutoimielin esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto ottaa ilman hakumenettelyä ko. virkaan vt. hyvinvointialuejohtajan siihen saakka, kunnes hyvinvointialuejohtajan virka saadaan täytettyä ja virkaan valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Esitys vt. hyvinvointialuejohtajasta annetaan kokouksessa.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Väliaikainen valmistelutoimielin:

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihalintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta tässä kokouksessa.

Päätösehdotus

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää valita Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointialuejohtajan viran väliaikaiseksi hoitajaksi sujuvan valmistelun varmistamiseksi väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja yhteiskuntatieteiden lisensiaatti (pääaineena sosiaalihalintotiede) Eija Tolosen 15.3.2022 lukien siihen saakka, kunnes virka täytetään ja valittu viranhaltija ryhtyy hoitamaan virkaan kuuluvia tehtäviä.

Aluevaltuusto

Hyväksyi.

Aluehallitus, kokous 24.3.2022

Pöytäkirja on tarkastettu.

Aluevaltuusto päätti perustaa kokouksessaan 15.3.2022 hyvinvointialuejohtajan viran 15.3.2022 alkaen.

Päätöksessään aluevaltuusto totesi, että:

Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto.

Hyvinvointialuejohtajan viran erityisiksi kelpoisuusvaatimuksiksi aluevaltuusto vahvisti:

- soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
- tehtävän edellyttämä monipuolinen kokemus
- käytännössä osoitettu johtamistaito ja -kokemus
- kelpoisuusvaatimukset määritellään laajemmin aluehallituksen 24.3. kokouksessa ja 4.4.2022 pidettävässä aluevaltuuston kokouksessa

Aluehallitus toteaa em. aluevaltuuston päättämät kelpoisuusedellytykset. Lisäksi aluehallitus toteaa, että:

- Hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtaja vastaa asioiden valmistelusta aluehallituksen käsiteltäväksi ja toimii aluehallituksen esittelijänä.
- Hyvinvointialuejohtajan virka on hyvinvointialueen lakisääteisesti perustettava virka. Hyvinvointialuelain 45 §:n mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen.
- Aluevaltuustolle esitetyn hallintosäännön mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluevaltuusto päättää myöskin hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista.
- Perustuslain (731/1999) 125.2 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Viranhaltijalain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset.

Em. valtuuston hyväksymien kelpoisuusvaatimusten lisäksi valittavalta hyvinvointialueen johtajalta edellytetään vahvaa todennettua kykyä muutoksen johtamiseen, tulokselliseen työskentelyyn, talouden hallintaan sekä laaja-alaista kokemusta johtaa ja hallita laajoja toiminnallisia kokonaisuuksia.

Lisäksi katsomme eduksi:

- Vahvaa halua ja edellytyksiä kehittää hyvinvointialueen toimintaa
- Hyvää yhteistyökykyä sekä hyviä verkosto- ja vuorovaikutustaitoja
- Erinomaisia viestintätaitoja
- Näyttöä johtamiskyvystä, jolla rakennetaan vahvaa luottamuksen ilmapiiriä organisaation sisälle ja ulkoa organisaatioon päin. Haluamme tunnistaa hakijan kyvyt yhteisöllisen toimintakulttuurin luomiseen, tuloksekkaan ja hyvähenkisen organisaation rakentamiseen - aidosti hyvän työnantajan rakentamiseen.
- Julkishallinnon ja -talouden yleistä asiantuntemusta
- Johtamistehtävässä korostuvat paineensieto-, päätöksenteko ja -pitokyky sekä hyvinvointialueen yhteiskunnallisen aseman kokonaisvaltainen ymmärrys ja poliittinen ohjaus.
- Hakijalle luetaan eduksi hyvinvointialueen toimintojen laaja-alainen tuntemus, kokemus ja näytöt yhteiskunnallisesta edunvalvonnasta sekä tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan tuntemus.

Hyvinvointialuejohtajan viran rekrytointiprosessin alustava aikataulutus on seuraava:

- 15.3.2022 viran perustaminen ja kelpoisuusehdot

- 24.3.2022 aluehallitus täydentää viran kelpoisuusehtoja ja esittää aikataulun prosessille
- 4.4.2022 aluevaltuusto toteaa kelpoisuusehdot ja antaa aluehallitukselle oikeudet käynnistää prosessi välittömästi
- Viran hakuaika alkaa 4.4.2022 – päättyy 23.4.2022 klo 16
- Hakuajan päätyttyä hakijoista laaditaan yhteenveto, joka esitellään aluehallituksen kokouksessa.
- 2.5.2022 kokouksessaan aluehallitus valitsee haastateltavat (huomioitava mahdollisuus jatkohakuaikaan)
- 3.-20.5.2022 haastattelut ja soveltuvuusarviointit.
- 23.5.2022 (tarvittaessa 30.5.2022) kokouksessa soveltuvuusarviointien esittely aluehallitukselle. Aluehallitus tekee ansiovertailun ja esityksen aluevaltuustolle.
- 6.6.2022 aluevaltuusto valitsee hyvinvointialuejohtajan.

Osa hakijoista osallistuu soveltuvuusarviointeihin. Virkaan valitulle tehdään turvallisuusselvitys (726/2014) ja huumausainetestit sekä valitun tulee ennen valintapäätöksen vahvistamista esittää työterveyshuollon ammattihenkilön antama hyväksyttävä selvitys terveydentilastaan.

Viran koeaika on 6 kk. Virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus. Hakija voi esittää palkkatoivomuksen.

Päätösehdotus

Esittelijä

Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja, huot.heik@gmail.com

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle viran täyttämistä toistaiseksi edellä esitetyin ehdoin.

Aluevaltuusto antaa aluehallitukselle luvan käynnistää hyvinvointialuejohtajan hakuprosessin välittömästi tämän aluevaltuuston päätöksen jälkeen.

Aluehallitus päättää hakuprosessin em. esityksen mukaisesti.

Hyvinvointialuejohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla, Kuntarekryssä sekä sanomalehdistä Kainuun Sanomissa ja Helsingin Sanomissa.

Hakuprosessissa voidaan käyttää ulkopuolista rekrytointipalvelua.

Lisätietoja tehtävästä antavat aluehallituksen puheenjohtaja Heikki Huotari ja aluevaltuuston puheenjohtaja Anne Lukkari.

Päätös

Hyväksyi seuraavilla tarkennuksilla:

- Lisäksi katsotaan eduksi julkishallinnon ja talouden asiantuntemus.
- Viran hakuaika alkaa 4.4.2022 - päättyy 22.4.2022 klo 16.
- Hyvinvointialuejohtajan viran hakuilmoitus julkaistaan Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuilla, Kuntarekryssä sekä sanomalehdistä Kainuun Sanomissa, Helsingin Sanomissa ja Kalevassa.

- Hakuprosessissa käytetään ulkopuolista rekrytointipalvelua.

Eija Tolonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi palvelussuhdejäävinä.

Esteellisyys

Eija Tolonen

Aluehallitus, kokous 2.5.2022

Pöytäkirja on tarkastettu.

Hyvinvointialuejohtajan virkaa haki määräaikaan 22.4. klo 16 mennessä yhdeksän hakijaa:

- Maire Ahopelto, Kajaani, Kainuun soten kuntayhtymän johtaja, terveystieteiden maisteri
- Timo Halonen, Mikkeli, Mikkelin kaupunginjohtaja, hallintotieteiden tohtori
- Matti Heikkinen, Kajaani, Kajaanin amk:n yliopettaja, yhteiskuntatieteiden lisensiaatti
- Minna Heikkinen, Syvänniemi, Tervon perusturvajohtaja, yhteiskuntatieteiden maisteri
- Markku Hämäläinen, Kuopio, Järvi-Suomen terveyden toimitusjohtaja, kasvatustieteiden maisteri
- Jukka Lindberg, Hämeenlinna, Kanta-Hämeen hyvinvointialueen vt. johtaja, valtiotieteiden maisteri
- Esa-Petri Nurmela, Kajaani, Kainuun soten vastuualuepäälikkö, terveystieteiden maisteri
- Mika Suomalainen, Vieremä, Vieremän kunnanjohtaja, yleisesikuntaupseeri
- Eija Tolonen, Kajaani, Kainuun vt. hyvinvointialueen johtaja, yhteiskuntatieteiden lisensiaatti

Päätösehdotus

Aluehallitus keskustelee yhdessä valtuustoryhmien puheenjohtajien kanssa hakutilanteesta. Hakijatilannetta esittelee engagement manager Jari Stenvall Mercuri Urval Finland Oy:stä.

Esitys valintaprosessin jatkamisesta tehdään kokouksessa.

Kokouskäsittely

Puheenjohtaja esitti, että aluehallitus päättää kutsua haastateltavaksi seuraavat hakijat:

- Mika Suomalainen
- Eija Tolonen
- Jukka Lindberg
- Timo Halonen
- Markku Hämäläinen

Pöytäkirja tarkastetaan tältä osin kokouksessa.

Päätös

Hyväksyi.

Esteellisyys

Eija Tolonen, osallisuusjäävi

Aluehallitus, kokous 23.5.2022

Aluehallitus tekee päätösehdotuksen aluevaltuustolle hyvinvointialueen johtajan valinnasta alla olevan esityksen mukaisesti. Esityslistan oheismateriaalina on hakijayhteenveto.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Huotari, Aluehallituksen puheenjohtaja

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hyvinvointialuejohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja soveltuvuusarvioinnin mukaiseen kokonaisarviointiin
2. hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
3. että, virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus
4. että virkasuhteessa on 6kk koeaika
5. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
6. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuus selvitys ja huumausainetesti

Aluehallituksen puheenjohtajan muutettu päätösehdotus:

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hyvinvointialuejohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja soveltuvuusarvioinnin mukaiseen kokonaisarviointiin
2. hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
3. että, virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus
4. että virkasuhteessa on 6kk koeaika
5. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
6. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuus selvitys, jonka esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan virkasuhteen edellytys ja huumausainetesti

Päätös

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se päättää:

1. suorittaa hyvinvointialuejohtajan virkavaalin ja valitsee hyvinvointialuejohtajan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen sopimuksen mukaan perustuen ansiovertailuun, haastatteluun ja soveltuvuusarvioinnin mukaiseen kokonaisarviointiin
2. hyvinvointialuejohtajan kokonaispalkan
3. että, virkaan valittavan kanssa tehdään johtajasopimus
4. että virkasuhteessa on 6kk koeaika
5. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan terveydentilaa koskeva selvitys
6. että, valittavalta henkilöltä vaaditaan turvallisuusselvitys, jonka esteetön vastaus on toistaiseksi voimassa olevan virkasuhteen edellytys ja huumausainetestit

Lisäksi todetaan, että

- Hakijoiden tiivis ansiovertailu liitetään esityslistan oheisaineistoksi.
- Hakemukset ja soveltuvuusarviot ovat 6.6. aluevaltuuston kokouksessa valtuutettujen nähtävissä valmistelujohtajalla.
- Ko. viran rekrytointiprosessissa on edetty aluehallituksen 24.3. määrittelemällä etenemistavalla:
- 2.5. aluehallitus totesi kokouksessaan, että määräaikaan mennessä Kainuun hyvinvointialuejohtajan tehtävää haki 9 henkilöä. Kaikki hakeneet henkilöt olivat muodollisesti päteviä eli täyttivät koulutustasolle asetetun minimivaatimuksen. Haastateltavien valintaa tehdessään aluehallitus kiinnitti erityistä huomiota hakijoiden kokemukseen muutosjohtajuudesta ja julkisten organisaatioiden johtamisesta, heidän osaamiseensa talous- ja henkilöstöasioissa sekä kykyyn luoda uutta toimintakulttuuria sekä rakentaa luottamusta. Haastatteluihin valittiin viisi henkilöä. Hakijatilannetta esitteli Mercuri Urvalin engagement manager Jari Stenvall. Stenvall on ollut mukana aluehallituksen valintaprosessin eri vaiheissa.
- 4.5. aluehallitus ja valtuustoryhmien edustajat haastattelivat haastatteluihin valitut hakijat. Näiden haastattelujen perusteella Eija Tolosesta ja Jukka Lindbergistä on hankittu soveltuvuusarvio Mercuri Urvalilta.
- 17.5. soveltuvuusarvion tulokset esiteltiin aluehallitukselle ja valtuustoryhmien edustajille Mercuri Urvalin toimesta.
- 23.5. aluehallituksen kokouksessa hallituksen jäsenillä oli vielä mahdollisuus esittää täsmentäviä kysymyksiä Mercuri Urvalin Jari Stenvallille
- Aluehallituksen 23.5. kokouksen jälkeen klo 17 aluevaltuustolla on mahdollisuus haastatella Eija Tolosta ja Jukka Lindbergiä.
- 6.6. aluevaltuusto tekee valinnan

Merkittiin pöytäkirjaan, että vt. hyvinvointialuejohtaja Eija Tolonen poistui tämän pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä. Lisäksi Miia Pussinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että pöytäkirjanpitäjänä tämän asian osalta toimi valmistelujohtaja Timo Korhonen.

Miikka Kortelainen / etänä poistui kokouksesta ja saapui kokoukseen käsittelyn aikana.

Jari Stenvall saapui ja poistui kokouksesta käsittelyn aikana.

Merkittiin tauko klo 13:27 - 13:42.

Tämän jälkeen käsittelyyn otettiin § 48.

Esteellisyys

Eija Tolonen, osallisuusjäävi.

§ 44**Kainuun hyvinvointialueen yhteistoiminta- ja työsuojeluorganisaation perustaminen**

KHAVADno-2022-160

Kainuun hyvinvointialueella sovelletaan lakia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007).

Yhteistoimintaelimen tehtävänä on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa ja käsitellä hyvinvointialueen yhteistoimintalakiin kuuluvat asiat. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua hyvinvointialueella toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Henkilöstön edustajat määräytyvät järjestöittäin seuraavasti: Tehy 1, Super 1, Spal 1, JHL 1, Jyty 1 ja Juko 2. Henkilöstön edustajina toimivat ammattijärjestöjen nimeävät edustajat sekä heille nimetään varajäsenet.

Kainuun hyvinvointialueen valmisteluorganisaatiossa yhteistoimintaelin toimii samalla edustuksellisenä työsuojelun yhteistoimintaelimenä, jonka tehtävänä on käsitellä laissa työsuojelun valvonnasta ja työsuojeluyhteistoiminnasta sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksessa määritellyt asiat (laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 44/2006).

Yhteistoimintaelimeen kuuluvat työsuojeluvaltuutetut (kaikki ne, joilla on ajankäytön vapautusta ko. tehtävien hoitamiseen) sekä toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutettu.

Järjestöjen kanssa järjestetyissä neuvotteluissa on saavutettu yhteinen näkemys yhteistoimintaelimen kokoonpanosta.

Hallitus nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajan edustajat ja heidän varajäsenet (suluissa):

- Hyvinvointialueen johtaja
- Työnantajan edustajista tulosaluejohtajat tai vastaavat
- Henkilöstöjohtaja
- Turvallisuuspäällikkö
- Pelastusjohtaja
- Työhyvinvointipäällikkö
- Kolme jäsentä hallituksen luottamushenkilöistä

Järjestäytyessään yhteistoimintaelin valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Asioiden esittelijänä yhteistoimintaelimen kokouksissa toimii henkilöstöjohtaja ja sihteerinä palvelussuhdepäällikkö.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä esityksen ja nimeää yhteistoimintaelimeen työnantajaedustajat ja heidän varajäsenensä. Pääsopijajärjestöt nimeävät yhteistoimintaelimeen henkilöstöedustajat ja heille varajäsenet päätöksen saatuaan.

Päätös

Kokousasia ei käsitellä tässä kokouksessa.

§ 45**Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuuston asettaminen**

KHAVADno-2022-159

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan aluehallitus asettaa valtuustokausittain 17 § nuorisovaltuuston, 18 § vanhusneuvoston ja 19 § vammaisneuvoston.

Väliaikainen valmistelutoimielin on 28.2.2022 § 52 kokouksessaan käsitellyt Kainuun liiton nuorisovaltuustolta tulleen aloitteen koskien alueen nuorten osallistumisen turvaamista hyvinvointialueen suunnittelussa ja toteutuksessa. Väliaikainen valmistelutoimielin on päättänyt, että nuorisovaltuuston toimintaan liittyvä yhteistyösopimus maakuntaliiton kanssa valmistellaan esitetyllä tavalla ja varmistetaan, että toimiva nuorisovaltuusto voi olla mukana valmistelussa. Hyvinvointialueen valmistelun ja Kainuun Liiton kanssa on asiasta yhteistyöneuvottelu 8.6.2022.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää hyväksyä, että Kainuun maakunnallinen nuorisovaltuusto siirtyy Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoksi. Kainuun Liiton ja Kainuun hyvinvointialueen välinen yhteistyösopimus käsitellään erikseen. Samoin myöhemmin voidaan käsitellä mm. nuorisovaltuuston kokoonpanon edustuksia koottaessa uutta Kainuun hyvinvointialueen nuorisovaltuustoa syksystä 2022 alkaen. Nimeämispyynnöt tehdään aluehallituksen 22.6. kokouksessa.

Päätös

Kokousasiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

§ 46**Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvoston jäsenten valinta toimikaudelle 2022-2025**

KHAVADno-2022-81

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimelle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä. Vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 18 § määrittää aluehallituksen asettamaan vanhusneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa.

Väliaikainen valmistelutoimielin on pyytänyt kuntien vanhusneuvostoja nimeämään edustajansa hyvinvointialueen vanhusneuvostoon 31.3.2022 mennessä. Neuvostoja on pyydetty nimeämään jäsen ja varajäsen. Mikäli kunnassa on yhdistetty vanhus- ja vammaisneuvosto, pyydettiin nimeämään kaksi jäsentä siten, että he edustavat vanhuksia ja vammaisia.

Kajaanista tuli esitys kahden jäsenen nimeämisestä ja Puolangalta ei saatu nimeämisiä määräaikaan mennessä. Puolangalle on lähetetty nimeämispyyntö uudestaan.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- nimetä jäsenet hyvinvointialueen vanhusneuvostoon toimikaudelle 2022-2025 liitteen mukaisesti huomioiden Kajaanin kahden varsinaisen jäsenen esitys.
- antaa valmistelukanslialle oikeuden lisätä Puolangan edustajat vanhusneuvostoon esitystiedon saavuttua
- pyytää vanhusneuvostoa valmistelevaan ehdotus toimintasäännöksi

Päätös

Kokousasiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

§ 47**Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvoston jäsenten valinta toimikaudelle 2022-2025**

KHAVADno-2022-81

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimelle tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä. Vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Hallintosäännön 19 § määrittää aluehallituksen asettamaan vammaisneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa.

Väliaikainen valmistelutoimielin on pyytänyt kuntien vammaisneuvostoja nimeämään edustajansa hyvinvointialueen vammaisneuvostoon 31.3.2022 mennessä. Neuvostoja on pyydetty nimeämään jäsen ja varajäsen. Mikäli kunnassa on yhdistetty vanhus- ja vammaisneuvosto, pyydettiin nimeämään kaksi jäsentä siten, että he edustavat vanhuksia ja vammaisia.

Puolangalta ei saatu nimeämisiä määräaikaan mennessä. Puolangalle on lähetetty nimeämispyyntö uudestaan.

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- nimetä jäsenet hyvinvointialueen vammaisneuvostoon toimikaudelle 2022-2025 liitteen mukaisesti
- antaa valmistelukanslialle oikeuden lisätä Puolangan edustajat vammaisneuvostoon esitystiedon saavuttua
- pyytää vammaisneuvostoa valmistelevaan ehdotus toimintasäännöksi

Päätös

Kokousasiaa ei käsitellä tässä kokouksessa.

§ 48**Katsaus**

Oheismateriaali

1 Pöytäkirjan_ote_Yhtymähallitus___30.03.pdf

Vt. hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle tiedoksi:

1) Hyvinvointialueen organisaation valmistelu ja ajankohtaiskatsaus / laatupäällikkö Virpi Korhonen, hallintoylihoitaja Marjo Huovinen-Tervo, valmistelujohtaja Timo Korhonen

2) Talouskatsaus 1-4/2022 / talousjohtaja Eija Immonen

3) Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän yhtymähallitus 30.3.2022 § 96
Lupahakemus synnytystoiminnan jatkamisesta Kainuun keskussairaala

Ehdotus

Esittelijä: Eija Tolonen, vt. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.

Päätös

Merkitään tiedoksi.

Eija Immonen, Virpi Korhonen ja Marjo Huovinen-Tervo saapuivat kokoukseen käsittelyn aikana.

Eija Immonen, Anne Lukkari, Mikko Polvinen, Terho Pekkala, Virpi Korhonen ja Marjo Huovinen-Tervo poistuivat kokouksesta käsittelyn aikana.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16:22.

Muutoksenhakukielto

§41, §42, §43, §44, §45, §46, §47, §48

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovellettava lainkohta: Laki hyvinvointialueesta 141 §.